

## RENCANA KINERJA TAHUNAN

Unit Pelaksana Tekhnis : Rumah Sakit Stroke Nasional Bukittinggi  
Tahun : 2017

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terwujudnya Sumber Daya Manusia yang kompeten	1. Persentase staf medis yang memiliki kompetensi kekhususan. 2. Persentase Staf keperawatan yang memiliki kompetensi sesuai. 3. Persentase staf non keperawatan yang memiliki kompetensi sesuai. 4. Persentase staf administrasi manajerial yang memiliki kompetensi sesuai.	85 % 85 % 65 % 65 %
2	Terwujudnya kehandalan sarana dan prasarana medis dan non medis	1. Persentase tingkat utilisasi sarana dan prasarana medis. 2. Persentase tingkat sarana dan prasarana non medis yang handal	80 % 80 %
3	Terwujudnya sistem informasi Rumah Sakit yang terintegrasi	Persentase level integrasi IT	70 %
4	Terwujudnya indeks budaya kinerja	Persentase jumlah karyawan yang berkinerja baik	85 %
5	Terwujudnya proses bisnis terpadu	1. Persentase capaian kinerja Area Klinis Rumah Sakit. 2. Persentase capaian kinerja area manajerial Rumah Sakit.	80 % 80 %
6	Terwujudnya pelayanan khusus stroke yang mendukung wisata kesehatan	Jumlah inovasi pelayanan	1 Jenis pelayanan
7	Terwujudnya rumah sakit khusus klas A pendidikan	Persentase perubahan menuju RS khusus kelas A	70 %
8	Terwujudnya sistem jejaring pelayanan dan pendidikan menuju RSSN sebagai Pusat Rujukan Stroke wilayah Sumatera.	Persentase Fasilitas kesehatan yang dibina sebagai jejaring per tahun.	40 %
9	Terwujudnya pelayanan stroke yang terpadu	Persentase pengelolaan kasus stroke secara multidisiplin.	40 %
10	Terwujudnya akreditasi rumah sakit versi 2012	Terlaksananya akreditasi rumah sakit	100 %
11	Terwujudnya pelayanan rumah sakit sesuai harapan pelanggan	Persentase tingkat kepuasan pelanggan : 1. Pasien 2. Karyawan 3. Peserta didik	60 % 60 % 60 %

12	Terwujudnya surplus Rumah Sakit	1. ROA	15 %
		2. ROE	12 %
		3. POBO	60 %

Bukittinggi, Januari 2017

Direktur Utama  
Rumah Sakit Stroke Nasional Bukittinggi



**dr. Hj. Ermawati, M.Kes**  
NIP: 196104231987102001

No	Indikator	Sumber Daya	1	2	3	4	5	
1	Terwujudnya sumber daya manusia yang kompeten		1. Persentase tingkat pendidikan minimal sarjana	85 %	2. Persentase tingkat pendidikan minimal sarjana	85 %	3. Persentase tingkat pendidikan minimal sarjana	85 %
2	Terwujudnya ketersediaan sarana dan prasarana medis dan non medis		1. Persentase tingkat sarana dan prasarana medis	80 %	2. Persentase tingkat sarana dan prasarana non medis yang terdapat	80 %		
3	Terwujudnya sistem informasi Rumah Sakit yang terintegrasi		Persentase level integrasi IT	70 %				
4	Terwujudnya budaya kerja		Persentase jumlah karyawan yang bertingkah baik	85 %				
5	Terwujudnya prestasi bisnis terdapat		1. Persentase capaian kinerja bisnis Rumah Sakit	80 %	2. Persentase capaian kinerja area manajerial Rumah Sakit	80 %		
6	Terwujudnya pelayanan khusus stroke yang mendukung wisata kesehatan		Jumlah inovasi pelayanan	1 jenis pelayanan				
7	Terwujudnya rumah sakit khusus RS tipe A pendidikan		Persentase perubahan menuju RS khusus tipe A	70 %				
8	Terwujudnya sistem jejaring pelayanan dan pendidikan menuju RSNN sebagai Pusat Rujukan Stroke wilayah Sumatera		Persentase Fasilitas kesehatan yang dibina sebagai jejaring per tahun	40 %				
9	Terwujudnya pelayanan stroke yang terpadu		Persentase pengetahuan kasus stroke secara multidisiplin	40 %				
10	Terwujudnya akreditasi rumah sakit versi 2012		Terlaksananya akreditasi rumah sakit	100 %				
11	Terwujudnya pelayanan rumah sakit sesuai harapan pelanggan		Persentase tingkat kepuasan pelanggan		1. Pasien	60 %	2. Karyawan	60 %
					3. Prosta didik	60 %		